

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 5 «Солнышко» г. Покров

Согласовано:

Председатель проф. ком.

*И.В.Штивель*  
И.В.Штивель

«10» 01. 2018 г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Д/с № 5»

*И.А.Застава*  
И. А.Застава

«10» 01. 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах социального характера работникам МБДОУ «ЦРР — детский сад №5» г.Покров, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение о социальных выплатах работникам, получающим минимальный размер оплаты труда (далее МРОТ), разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 5» г. Покров (далее ДОУ), повышения качества выполняемых работ, в соответствии с ТК РФ, Уставом учреждения и применяется при установлении выплат социального характера работникам ДОУ, получающим МРОТ. Установленные выплаты выплачиваются сверх установленного МРОТ.
- 1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат социального характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления социальных выплат работникам ДОУ устанавливаются заведующим ДОУ при согласовании с профсоюзным комитетом.
- 1.4. Виды социального характера (единовременная социальная помощь) выплачивается работникам ДОУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в случаях непредвиденных семейных обстоятельств на основании личного заявления.
- 1.5. Выплаты социального характера производятся в пределах стимулирующей части утвержденного фонда оплаты из всех источников финансирования, а также за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся вакансии, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию.

#### 2. Условия и размер выплат материальной помощи работникам ДОУ.

- 2.1. Материальная помощь в размере от 1000 до 5000 рублей устанавливается работникам ДОУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников ДОУ и выплачивается в следующих случаях:
  - непредвиденные семейные обстоятельства (смерть членов семьи и близких родственников, стихийное бедствие);
  - длительное заболевание и необходимость платного лечения;
  - тяжелое материальное положение в семье работника;
  - заработанная плата ниже прожиточного уровня, работоспособного населения;
  - в виде 2х должностных окладов к ежегодному отпуску сотрудникам, чья заработанная плата ниже МРОТ
  - в особых случаях (юбилей работника 50, 55, 60 лет, свадьба работника, выход работника на пенсию).
- 2.2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующего ДОУ, личного заявления работника, по решению комиссии.

### 3. Показатели и размер для поощрения работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

В пределах фонда заработной платы и сложившейся экономии (за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся от вакансий, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию) производятся стимулирующие выплаты за выполнение следующих работ:

- ремонтные и отделочные работы при подготовке образовательной организации к новому учебному году;
- при форс-мажорных обстоятельствах, повлекших за собой необходимость восстановления материальных ценностей, оперативность и устранение аварийных ситуаций (авария, пожар и т.д.)

### 4. Заключительная часть.

4.1. Администрация ДОУ совместно с профсоюзным комитетом имеет право дополнять и изменять статьи данного Положения.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2018 г.